

Préparation à l'Examen CIA " Certified Internal Auditor "
Première Partie - Les éléments Basiques de l'Audit Interne

Population cible : Auditeurs internes, Inspecteurs, Contrôleurs internes, Risk-managers, Conformité.

Date : Les 07,08,09,14,15 et 16 Mai 2024.

<u>Objectifs de formation :</u>	<u>Objectifs pédagogiques :</u>	Nb : d'animées par Formateur	
		Nom et Prénom du formateur	Nb. D'heures
<ul style="list-style-type: none"> - Connaître les techniques et les modalités pratiques de l'examen, - Renforcer la maîtrise des thèmes de l'examen, - Évaluer le niveau de préparation, - Préparer un programme de révision personnalisé. 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier et appliquer les normes éthiques, pratiques et juridiques pertinentes à la pratique professionnelle de l'audit interne, ses principes de base, y compris le code de déontologie et les normes internationales. • Interpréter l'indépendance organisationnelle de l'activité d'audit interne. • Identifier et décrire les connaissances, aptitudes et compétences requises pour une activité d'audit interne, devant être acquises également par l'auditeur interne. • Décrire l'importance du développement professionnel et de la certification internationale des auditeurs internes, ainsi que les éléments requis d'un programme d'assurance et d'amélioration qualité (QIAP). • Démontrer la maîtrise des principes de gouvernance d'entreprise / organisation. • Expliquer le rôle d'évaluation requis par l'activité d'audit interne dans la gouvernance, comment peut-elle promouvoir les valeurs appropriées dans l'organisation et prendre en charge les politiques et pratiques de confidentialité appropriées. • Définir et décrire la responsabilité sociale de l'entreprise. • Comprendre les cadres, éléments, concepts et les objectifs du processus de management des risques de l'entreprise. • Comparer l'approche de gestion des risques COSO à la norme ISO 31000, «Gestion des risques» et aux recommandations du modèle britannique Turnbull. • Décrire le contrôle interne - Cadre intégré du comité des organisations de parrainage de la Commission Treadway (COSO). • Décrire les autres cadres de contrôle interne utilisés à l'échelle internationale, tels que le modèle de Cadbury, le modèle CoCo, le rapport King et le modèle COBIT. • Définir et expliquer le concept du triangle de la fraude, les principaux types de fraude, les drapeaux rouges et leur rôle dans la fraude. 	<p>SLITI Noureddine</p>	<p>36H</p>

Jours	Contenus/ Concepts clés à aborder	Méthodes et Moyens Pédagogiques	Durée (Heures)	
			Théorie	Pratique
J-1	<p align="center">Introduction Générale / L'examen « CIA » Section I : Les fondements de l'audit interne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition de l'audit interne - Le CRIPP : Cadre de Référence Internationale pour la Pratique Professionnelle - Les principes fondamentaux pour la pratique professionnelle de l'audit interne - Les normes internationales - La charte de l'audit interne - Le Code d'éthique- 	<ul style="list-style-type: none"> - Cours sur Powerpoint - Dialogues, Discussions et réflexion - Echange d'avis - Documentations diverses et photocopiés - Exercices & travail en groupe - Une préparation étudiée pour réussir l'examen 	04 H	02 H
J-2	<p align="center">Section II : Les principes fondamentaux : Indépendance & Objectivité</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'indépendance Organisationnelle de l'audit interne - L'objectivité de l'auditeur interne : principes et évaluation - Analyse des politiques favorisant l'objectivité 	// // //	04 H	02 H
J-3	<p align="center">SECTION III : Compétence & Conscience Professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier les connaissances, les savoir-faire & les compétences requis nécessaires pour la fonction d'audit interne - Démontrer les connaissances et les compétences techniques et personnelles dont l'auditeur interne doit-être investi pour assumer ses responsabilités individuelles - Faire preuve de conscience professionnelle - Démontrer les compétences de l'auditeur à travers la formation professionnelle continue 	// // //	04 H	02 H
J-4	<p align="center">SECTION IV : Programme d'Assurance & d'Amélioration Qualité:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Décrire les éléments requis pour le programme - Communiquer les résultats du programme au Top Management - Informer sur la conformité avec les normes internationales pour la pratique professionnelle de l'audit interne 	// // //	04 H	02 H

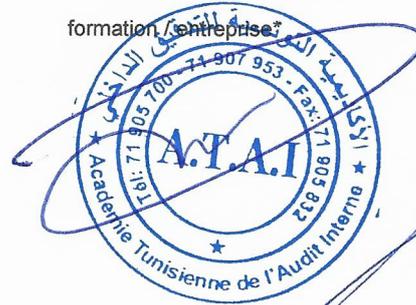
J-5	<p>SECTION V : Gouvernance, Management des Risques et Dispositif de Contrôle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Décrire le concept de gouvernance organisationnel - Reconnaître l'impact de la culture organisationnelle sur l'environnement de contrôle en général et sur les risques et les contrôles d'une mission donnée - Identifier et interpréter les questions relatives l'éthique de l'organisation, à la conformité, aux atteintes supposées et les suites qui lui sont réservées - Décrire la responsabilité sociale de l'entreprise RSE - Comprendre les concepts fondamentaux liés aux risques et le processus de management des risques - Décrire les cadres de références de management des risques adaptés à l'organisation et reconnus à l'échelle internationale COSO-ERM, ISO 31000, Norme AS-NZ... etc. - Evaluer l'efficacité du management des risques au sein des processus et des fonctions - Reconnaître la pertinence du rôle de la fonction d'audit interne dans le cadre de l'ERM : Processus de Management des Risques de l'Entreprise - Interpréter les concepts de contrôle interne et les types de contrôle - Appliquer les cadres de référence du management des risques reconnus à l'échelle internationale et adaptés à l'organisation : COSO-ERM... etc. - Evaluer l'efficacité et l'efficience des contrôles internes 	// // //	04 H	02 H
J-6	<p>SECTION VI : Les Risques de Fraude</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les risques de fraude et les types de fraudes et déterminer si ces risques nécessitent une attention particulière dans le cadre d'une mission d'audit interne donnée - Evaluer le potentiel de survenance d'évènements de fraudes (signaux d'alerte, etc.), et déterminer comment l'organisation peut-elle détecter et gérer les risques de fraude - Reconnaître des contrôles pour prévenir et détecter les fraudes et proposer des actions de formation pour une meilleure sensibilisation de l'organisation aux risques de fraude - Reconnaître les techniques d'investigation et les rôles de l'audit interne associés à l'audit d'investigation : enquête, tests, interview, interrogation, interrogatoire, enquête judiciaire... etc. 	// // //	04H	02H

Méthodologie et outils d'évaluation :
Fiches d'Evaluation, Questions/Réponses

NB. : Fiche à établir par la structure de formation et doit obligatoirement être visée par le(s) formateur(s),

Signature et cachet et de l'organisme de
formation / entreprise

Signature du (des)
formateur(s)



* si et seulement si l'action est animée par des formateurs internes